

Beleidsplan Protestantse Gemeente Maranatha (2026-2030)

Inleiding

In het voorjaar van 2026 is een commissie begonnen met het opstellen van het beleidsplan 2026-2030, overeenkomstig ordinantie 4-8-6 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland, die luidt:

“De kerkenraad stelt telkens voor een periode van vier jaar een beleidsplan op, na daarover overleg gepleegd te hebben met het college van kerkrentmeesters, het college van diakenen en met alle daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

Elk jaar pleegt de kerkenraad met dezelfde colleges en organen overleg over eventuele wijziging van het beleidsplan”.

Waarom een beleidsplan?

Het is goed voor een gemeente om een richting te bepalen. Wat doen we en wat doen we niet. Een keer kritisch kijken naar ons doen en laten. Welke keuzes maken we als we door te weinig menskracht en middelen niet meer in staat zijn alles te doen? Zijn er taken die we anders kunnen invullen of laten vallen, en zijn er wellicht nieuwe uitdagingen waar we ons sterk voor willen maken?

Het antwoord op deze vragen heeft alles te maken met het beeld dat we van onszelf hebben, met de gemeente die we in de toekomst willen zijn. Het moet een plan zijn dat als kapstok dient voor die toekomst. Een leesbare richtlijn die niet in de onderste la verdwijnt maar bij ieder beslismoment erbij gepakt kan worden.

Verder geeft een beleidsplan de mogelijkheid gezamenlijk doelen te formuleren. Het kan motiverend en inspirerend werken bij de taken die uitgevoerd worden binnen het kerkenwerk.

Voor dit beleidsplan is dankbaar gebruik gemaakt van de rapportages van de 6 werkgroepen van ambtsdragers en gemeenteleden van de Maranathakerk en de Gereformeerde Kerk Aarlanderveen die zich, tijdens het proces van samengaan, hebben gebogen over verschillende aspecten van het gemeente-zijn. Zo is er onder meer nagedacht over de eredienst, het pastoraat, het jeugdwerk, het diaconaat, toerusting en materiële zaken.

Er zal door de kerkenraad *aan het begin van het jaar* een beleidsevaluatie plaatsvinden om te toetsen of we met onze plannen op koers liggen of dat het beleid en/of de prioriteiten moeten worden bijgesteld. Voorgestelde wijzigingen worden aan de gemeente bekend gemaakt.

De opbouw van het beleidsplan ziet er als volgt uit:

1. Identiteit

- 1.1 Huidige situatie
- 1.2 Toekomstvisie

2. Onderdelen en prioriteiten

- 2.1 Kerkenraad
- 2.2 Eredienst
- 2.3 Pastoraat
- 2.4 Jeugdwerk
- 2.5 Diaconaat
- 2.6 Missionair werk
- 2.7 Vorming en toerusting
- 2.8 Materiële zaken en personeel

1. Identiteit

De Protestantse Gemeente Maranatha maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland en van de wereldwijde Kerk, waarvan Jezus Christus Heer is. Zijn verlossend lijden, sterven en opstaan vormen haar fundament; aan Hem zijn we gehoorzaam. Luisterend naar Zijn Woord richten we ons met hart en ziel op de Heer onze God. We hebben elkaar lief, vormen een hechte gemeenschap en willen getuigen van de liefde van Christus voor de wereld om ons heen.

Wij....

- beschouwen de leden van de gemeente als participanten die samen met de kerkenraad verantwoordelijk zijn voor de opbouw van de gemeente, de onderlinge zorg en het verkondigen van het evangelie;
- geloven in gemeenteopbouw door geloofsgroei en betrokkenheid;
- streven in de prediking naar een heldere verkondiging van Gods Woord en de oproep daarnaar te leven, waarbij ieders geloofsbeleving wordt gerespecteerd;
- willen een plek van ontmoeting zijn voor buurt en stad, waar de liefde van God merkbaar is;
- willen een gastvrije gemeente zijn waar ieder lid wordt gekend, zich thuis en veilig voelt en zich verbonden weet, ongeacht huidskleur of geaardheid. Onze gemeente is aangesloten bij Stichting Wijdekerk;
- vinden het belangrijk dat in de eredienst gezocht wordt naar balans en verbinding tussen traditionele en hedendaagse vormen van vieren;
- geloven in verbinding: zowel het jeugdwerk als het ouderenpastoraat hebben prioriteit.

1.1 Huidige situatie

Zoals in veel kerken in Nederland, heeft ook onze gemeente te maken met vergrijzing. De samenvoeging van twee gemeenten tot één Protestantse Gemeente heeft dit proces niet gekeerd. Onze gemeente telt 485 leden (peildatum mei 2026) waarvan de helft 60 jaar of ouder is. Jaarlijks ontvallen ons tussen de 10 en 15 gemeenteleden.

In de reguliere diensten missen we vaak jonge gezinnen, jeugd en jongeren. Daarnaast wordt het steeds moeilijker om alle (pastorale) vacatures ingevuld te krijgen, waardoor met name het bezoekwerk aan ouderen onder druk komt te staan. Zo ontbreekt er in 3 wijkteams een ouderling en zijn door het opvallen van een predikantsplaats de werkzaamheden van onze pastor toegenomen.

We zijn een hechte gemeenschap. Ongeveer 100 leden zijn op de een of andere wijze in onze gemeente als vrijwilliger actief. Elke twee weken is er na de dienst gelegenheid om met elkaar koffie/thee te drinken, en eenmaal per maand is er Eetclub voor ouderen, alleenstaanden en eenzame gemeenteleden. Tegen een kleine vergoeding wordt er met elkaar geluncht. Inmiddels hebben zich hierbij ook gezinnen aangesloten.

In de erediensten wordt de muzikale begeleiding verzorgd door een vaste organist, gastorganisten of de eigen kerkband Zamar. Een werkgroep liturgisch bloemschikken verzorgt op bijzondere zondagen passende schikkingen.

Tweemaal per jaar, met Kerst en Pasen, vinden er seniorenvieringen plaats met aansluitend een lunch. Verder biedt onze gemeente onderdak aan wijkcentrum Swaenswijk, dat allerlei sociale activiteiten organiseert voor buurtgenoten, zoals computerlessen, lezingen, spelletjesmiddagen, enz.

Het is verheugend te mogen constateren dat onze gemeente financieel gezond is en in materieel opzicht levensvatbaar zal blijven. De inkomsten uit de jaarlijkse Actie Kerkbalans zijn redelijk stabiel en worden aangevuld met opbrengsten uit ons zalencentrum en de verhuur van twee voormalige kosterwoningen.

1.2 Toekomstvisie

We hechten eraan dat iedereen zich thuis voelt in onze gemeente. Met name jonge gezinnen en jongeren willen we meer actief gaan betrekken bij het organiseren van (bijzondere) diensten en activiteiten en ze daarbij verantwoordelijkheid geven. Met de benoeming van een ouderling jeugd en gezin en het instellen van een Jeugdraad, hopen we het jeugdwerk een nieuwe impuls te geven. Bekeken zal worden of we bij sommige activiteiten kunnen samenwerken met andere kerkelijke gemeenten.

Ook het ouderenpastoraat verdient onze blijvende aandacht. Door een tekort aan pastorale ambtsdragers lijkt een aanpassing van de structuur en de werkwijze van de kerkenraad onvermijdelijk. Overwogen wordt om niet-kerkenraadsleden toe te rusten in pastoraal bezoekwerk.

Verder speelt mee dat onze gemeente nog deels (0,7 FTE) vacant is, waardoor het takenpakket van onze pastor (32 uur per week) is toegenomen. We hopen dat er binnen afzienbare tijd een nieuwe predikant of kerkelijk werker aan onze gemeente kan worden verbonden, zodat de pastorale werkzaamheden verdeeld kunnen worden.

Het gebouw van de voormalige Gereformeerde Kerk te Aarlanderveen zal worden verkocht. Daarnaast zal er geïnvesteerd worden in verdere verduurzaming van ons kerkgebouw.

2. Onderdelen en prioriteiten

2.1 Kerkenraad

De leiding van de gemeente berust bij de kerkenraad.

De kerkenraad is verantwoordelijk voor de pastorale zorg in de gemeente, het diaconaat in de gemeente, evenals het besturen van de kerk, de organisatie en de inhoud van de erediensten en het te voeren beleid. Er is een vertrouwenspersoon aangesteld waar gemeenteleden en medewerkers ongewenst gedrag en vermoedens van seksueel misbruik kunnen melden.

De belangrijkste kerkordelijke afspraken die gelden in onze gemeente zijn vastgelegd in de plaatselijke regeling. De kerkenraad stelt zich verplicht deze plaatselijke regeling regelmatig te bezien. Wijzigingen en aanpassingen kunnen slechts tot stand komen na raadpleging van de gemeente.

De kerkenraad vergadert elke 6 weken. Het moderamen bereidt de vergaderingen van de kerkenraad voor en handelt de lopende zaken af. Ze neemt geen beleidsbesluiten.

Voor de werkwijze van de kerkenraad wordt verwezen naar de plaatselijke regeling.

Prioriteiten:

- aandacht houden voor de werving van ambtsdragers;
- buddy aanstellen voor het begeleiden van nieuwe ambtsdragers;
- in gesprek blijven met de diverse groepen en commissies in de gemeente, zoals de kindernevendienst, Jeugdraad, muziekcommissie, communicatie + PR, enz.;

- contact houden met de kerkenraden van de plaatselijke protestantse kerken en de rooms-katholieke parochie voor het delen van informatie en ervaringen;
- uitbrengen van een nieuw Informatieboekje;
- organiseren van een gemeentevergadering.

2.2 Eredienst

De eredienst vormt het hart van de gemeente. Elke zondagmorgen is er om 10:00 uur gelegenheid om als gemeente samen te komen rondom het Woord van God, om van daaruit een weg te zoeken in geloof en leven.

In de morgendienst biedt de kindernevendienst de mogelijkheid aan kinderen in de basisschoolleeftijd (4-12 jaar) om op hun eigen niveau in contact te komen met het evangelie. Daarnaast is er oppas aanwezig voor de kinderen van 0-4 jaar.

We vieren vijf keer per jaar het Heilig Avondmaal waaraan iedereen kan deelnemen. Er is ook een mogelijkheid om aan huis Avondmaal te vieren, b.v. bij langdurige ziekte.

Bij de twee ingangen van de kerk ligt een dank- en voorbedeboek, waarin bezoekers gebedsintenties kunnen schrijven die door de voorganger worden meegenomen in de gebeden. Eén van de boeken wordt door de kinderen meegenomen naar de nevendienst.

Bij verhindering van een voorganger wordt de dienst geleid door een preeklezer.

Naast de reguliere erediensten zijn er de volgende gezamenlijke diensten met andere kerken in Alphen aan den Rijn:

- Bid- en dankuur voor gewas en arbeid (Maranathakerk);
- Alle diensten in de Stille Week (Maranathakerk en Adventskerk);
- Hemelvaartsdag (Lichtkring);
- Kerstavonddienst (Adventskerk);
- Oudejaarsdienst (Adventskerk).

Daarnaast wordt er door de kerken op donderdagmiddag een gezamenlijk gebedsmoment georganiseerd.

Vijf keer per jaar verzorgen we een dienst in de zorgcentra Rijnzate en Rietveld.

We maken in de eredienst gebruik van de Nieuwe Bijbelvertaling (2004), het Nieuwe Liedboek (2013), de bundel Hemelhoog, soms Opwekking, en liederen van YouTube.

Prioriteiten:

- om de diensten aan te laten sluiten bij de belevingswereld van alle leeftijden, zullen we met name jonge gemeenteleden en gezinnen actief moeten betrekken bij de voorbereiding en uitvoering van bijzondere diensten;
- uitnodigen van een bekende spreker (b.v. een evangelist) voor een bijzondere dienst.

2.3 Pastoraat

In het pastoraat wordt duidelijk dat de leden van de gemeente vanuit de liefde van Jezus Christus zorgdragen voor elkaar.

De pastorale zorg krijgt onder meer gestalte in:

- het persoonlijke contact via huisbezoek of per telefoon;
- de ontmoetingen na de kerkdiensten en in gesprekskringen;
- de bloemengroet vanuit de gemeente, het sturen van een kaartje bij b.v. een verjaardag, huwelijksjubileum, ziekte of rouw;
- het noemen van de jarigen, zieken, enz. in de Zondagsgroet;

Onze gemeente is verdeeld in 6 wijken. Elke wijk heeft een wijkteam, bestaande uit een ouderling, een diaken en contactpersonen. Bij het bezoekwerk en het voorbereiden en leiden van doop- en trouwdiensten en begrafenissen, nemen de predikant/kerkelijk werker en de pastor een belangrijke plaats in. Verder is er een pastorale raad bestaande uit predikant/kerkelijk werker, pastor en wijkouderlingen, en een pastorale werkgroep van (niet-)ambtsdragers die een aantal keer per jaar voor overleg bijeenkomt.

Om de gemeenteleden op de hoogte te houden van het wel en wee en andere zaken binnen de gemeente, verschijnt wekelijks de Zondagsgroet. Daarnaast kan men zich (digitaal) abonneren op het blad 'Kerken rond Rijn & Gouwe' met nieuws van en voor kerkelijke gemeenten in de regio Alphen aan den Rijn.

Prioriteiten:

- in de wijken waar een ouderling ontbreekt, gemeenteleden toerusten in pastoraal bezoekwerk;
- organiseren van wijkontmoetingen (gesprekskringen, groothuisbezoeken, thema-avonden);
- continueren van het koffiedrinken na de dienst en de Eetclub;
- organiseren van een gemeentebarcbecue of een andere activiteit, b.v. bij de aanvang het nieuwe kerkelijke seizoen.

2.4 Jeugdwerk

De kerkenraad hecht groot belang aan het vergroten van de betrokkenheid van kinderen en jongeren bij de gemeente. In de Bijbel zien we dat alle generaties belangrijk zijn. Niet alleen ouderen hebben een taak, maar ook kinderen en jongeren. Heel duidelijk lezen we het belang van alle generaties in Joël 3, waar staat: 'Ik zal mijn geest uitgieten over al wat leeft. Jullie zonen en dochters zullen profeteren, oude mensen zullen dromen dromen, en jongeren zullen visioenen zien'; de hele geloofsgemeenschap wordt hier ingeschakeld in het verhaal van God.

In onze gemeente is er op zondag kindernevendienst en aan het einde van het jaar een kinderkerstfeest. Voordat de kinderen naar de nevendienst gaan is er meestal aandacht voor de kinderen en zingen we een kinderlied.

Begin 2026 is er een Jeugdraad ingesteld die zorg draagt voor de verschillende doelgroepen: kinderen, jeugd en jongvolwassenen. Ze houdt zich onder meer bezig met de kindernevendienst, activiteiten voor jongeren en het voorbereiden van gezinsdiensten. In augustus/september gaat een groep jongeren met leeftijdsgenoten uit de Goede Bron en de Lichtkring, een weekend zeilen in Friesland.

Prioriteiten:

- jonge gezinnen en jongeren meer betrekken bij het organiseren van bijzondere diensten, zoals de startdienst, gezinsdienst, jeugddienst of themadienst;
- jonge ouders persoonlijk uitnodigen voor een gespreksavond rond thema's als 'welke kinderbijbel past bij jouw gezin?' of 'hoe leg je kinderen uit wat het Heilig Avondmaal is?'
- met de andere kerken in Alphen een scholendienst organiseren;

- bij sommige activiteiten zo mogelijk samenwerken met andere kerkelijke gemeenten;
- organiseren van activiteiten voor jongeren waarbij ze elkaar leren kennen en vriendschappen sluiten (b.v. catechisatie of een weekend zeilen in Friesland).

2.5 Diaconaat

De kerk doet een appèl op gemeenteleden om het Woord uit te dragen en te doen. Ieder lid heeft de verantwoordelijkheid om zich dienend op te stellen voor zijn of haar medemens.

Het diaconale werk is een integraal onderdeel van het kerkenwerk. In de eredienst maken diakenen dit zichtbaar bij het uitdelen van brood en wijn tijdens de viering van het Heilig Avondmaal en bij de inzameling van de gaven.

De diakenen maken deel uit van de wijkteams. In december organiseren ze een kerstviering en rond de zomer een uitje voor senioren. Verder is de Diaconie aangesloten bij het Diaconaal Platform Alphen aan den Rijn (DPA).

Prioriteiten:

- gemeenteleden van alle leeftijden diaconaal bewustzijn bijbrengen door de Bijbelse opdracht 'om het goede te doen voor je naaste' aan de orde te stellen; eventueel instellen jeugddiaconaat;
- financieel en met acties ondersteunen van maatschappelijke initiatieven, zoals voedselbanken en vluchtelingenwerk;
- aandacht besteden aan de zorg voor de schepping ('rentmeesterschap');
- via de beamer praktische tips geven over verduurzaming en energiebesparing;
- waar nodig gemeenteleden ondersteunen bij acute (financiële) problemen.

De werkgroep ZWO valt onder de verantwoordelijkheid van de Diaconie. Het accent ligt daar vooral op het onderhouden van buitenlandse contacten, waarbij het om veel meer gaat dan alleen het verlenen van financiële steun.

Bij de vergaderingen van de werkgroep is een diaken aanwezig.

Prioriteiten:

- ondersteunen van buitenlandse projecten;
- inspelen op noodhulp bij rampen;
- aandacht besteden aan de gevolgen van klimaatverandering voor de bevolking in arme landen.

2.6 Missionair werk

Het is de missionaire opdracht van de gemeente om midden in de wereld levende getuigen te zijn van de liefde van Jezus Christus en mensen tot geloof op te wekken. Daarbij dienen we ons te richten op het "kerk naar buiten" zijn, waarbij het geloof zichtbaar wordt gemaakt in de buurt of stad door ontmoeting, dienstbaarheid en het delen van het evangelie. Het is een uitnodigende houding, gericht op relaties en het ondersteunen van mensen.

Het missionaire werk in onze gemeente bestaat uit:

- kennismaken met de/een kerk (op een laagdrempelige manier de kerk openstellen voor buiten- of randkerkelijke mensen, zonder verplichtingen);
- het uitdelen van welkomstfolders en een website met informatie over onze gemeente;
- onderdak bieden aan wijkcentrum Swaenswijk;
- het ondersteunen van buitenlandse projecten.

Prioriteiten:

- samenwerken met plaatselijke kerkelijke gemeenten om zo meer mensen in Alphen aan den Rijn en daarbuiten te betrekken bij de kerk;
- het met andere kerken organiseren en promoten van activiteiten, zoals de Zomerdienst aan het Meer, de Kerstwandeling, Korenfestival, Top 2000 Relicafé, The Passion;
- meer gebruikmaken van de 'lichtkrant' aan de voorzijde van het kerkgebouw voor het aankondigen van (bijzondere) zondagse erediensten en activiteiten in de kerk.

2.7 Vorming en toerusting

Omdat de kerk een gemeenschap is die bijeen wordt gehouden door de band met Jezus Christus, kan ze niet zonder geloofsgesprekken.

Vorming en toerusting binnen de gemeente richt zich op de geestelijke groei, geloofsverdieping en toerusting van haar leden. Voorbeelden daarvan zijn: bijbelstudies, lezingen, themagroepen en gesprekskringen over levensvragen. De organisatie hiervan wordt afgestemd met de predikant/kerkelijk werker en de pastor.

Prioriteiten:

- in de wijken waar een ouderling ontbreekt, gemeenteleden toerusten in pastoraal bezoekwerk;
- organiseren van huiskringen en verdiepingsavonden;
- het geven van een cursus geloofsopvoeding voor jonge ouders;
- het aanbieden van (belijdenis)catechese;
- organiseren van keukentafelgesprekken met (jonge) gemeenteleden bij iemand thuis.

2.8 Materiële zaken en personeel

Volgens de kerkorde berust de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden van de gemeente bij het College van Kerkrentmeesters. Daarbij gaat het om onderhoud van de kerkelijke gebouwen en goederen en om het voeren van financieel beleid en de financiële administratie (m.u.v. de financiën van de Diaconie). Het College doet verslag van zijn werkzaamheden aan de kerkenraad en heeft een ondersteunende functie voor de kerkelijke gemeente, waarbij het binnen de door de kerkenraad aangegeven kaders een zekere mate van vrijheid heeft.

Op het College rust een uitgebreide zorgplicht voor alle niet-diaconale medewerkers binnen de kerkelijke gemeente. Ze draagt de eindverantwoordelijkheid voor een veilige werkomgeving, goede arbeidsvoorwaarden, en de tijdige uitbetaling van salarissen.

Het College is geen rechtspersoon en kan alleen in rechten treden na toestemming van de kerkenraad. Van het College maken twee leden als ouderling-kerkrentmeester deel uit van de kerkenraad.

In materieel opzicht hoeft onze gemeente zich in de komende jaren geen zorgen te maken. Aan het begin van deze beleidsperiode zijn de inkomsten en uitgaven met elkaar in evenwicht. We verwachten dat door de groei van het ledental de inkomsten uit de Actie Kerkbalans zullen toenemen. Daarnaast zijn er inkomsten uit de verhuur van de voormalige kosterwoningen in Alphen aan den Rijn en Aarlanderveen.

De uitgaven bestaan voor het grootste deel uit personele kosten. Hieronder vallen de kosten van de predikant/kerkelijk werker (momenteel vacant), de pastor, de koster/beheerder en de betaalde krachten van het zalencentrum. De verwachting is dat deze kosten jaarlijks licht zullen stijgen.

Prioriteiten:

- verkoop van het kerkgebouw in Aarlanderveen;
- aanpassen van de geldwaarde van de collectebonnen;
- uitrollen van een nieuwe kerk-app met de mogelijkheid tot digitaal collecteren (b.v. Donkey Mobile);
- verdere verduurzaming van het kerkgebouw;
- onderhoud van het kerkgebouw;
- het binnen en buiten onze gemeente blijven promoten van de mogelijkheden van ons gebouwencomplex voor uitvaarten en andere bijeenkomsten.

Vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van 2026.

Ton de Koning, preses

Emile Schoneveld, scriba